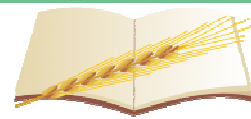




## KRAJOWE CENTRUM EDUKACJI ROLNICZEJ w Brwinowie



### Regulamin Rekrutacji do projektu szkolenia dla nauczycieli

numer projektu 2015-1-PL01-KA102-015427

tytuł projektu: Stosowanie innowacyjnych rozwiązań i technologii w działalności produkcyjno - usługowej warunkiem rozwoju obszarów wiejskich w Europie”

1. Grupą docelową projektu jest kadra kształcenia i szkolenia zawodowego, zgodnie z zasadami określonymi dla programu Erasmus+, Akcja 1: Mobilność edukacyjna w sektorze Kształcenie i szkolenia zawodowe.
2. W ramach projektu POWER „Staża zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego”, każdy jego uczestnik może wziąć udział maksymalnie w jednej zagranicznej mobilności, ponieważ powtórny udział osób lub zrekrutowanie uczestników spoza grupy docelowej nie będzie uznane przez FRSE.
3. Dokumentacja rekrutacyjna będzie dokładnie odzwierciedlać wszystkie etapy naboru uczestników do projektu.
4. Rekrutacja będzie przeprowadzona w oparciu o:
  - zasady równego dostępu do informacji o realizowanym projekcie (informacja o projekcie, naborze uczestników do projektu na stronie głównej Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie);
  - jasno i przejrzysto określone kryteria naboru
  - zasady równości szans i niedyskryminacji - umożliwienie wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach
  - zasada równości szans kobiet i mężczyzn – zasada ta ma prowadzić do podejmowania działań na rzecz osiągnięcia stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki oraz gdy mają oni równy dostęp do zasobów (środki finansowe, szanse rozwoju), z których mogą korzystać. Zasada ta ma gwarantować możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów płci. W trakcie wdrażania zasady równości szans prosimy należy mieć na uwadze, że polityka równości w realizowanym projekcie nie oznacza, że należy bezwzględnie zachować parytet 50/50.

#### Szczegółowe elementy rekrutacji:

1. Rekrutacja uczestników będzie przeprowadzona w oparciu o regulamin zawierający kryteria oceny uczestników i procedurę odwoławczą.
2. Selekcji uczestników dokona powołana w tym celu przez dyrektora KCER Komisja Rekrutacyjna, która zatwierdzi/podpisze protokół potwierdzający wybór uczestników.
3. Rekrutacja uczestników do poszczególnych grup może składać się z kilku etapów. Komisja podejmie decyzję o zastosowanym trybie pracy, w zależności od zgłoszonej liczby uczestników:
  - analiza formalna złożonych ofert, kwalifikacja wstępna, o wynikach której uczestnicy zostaną poinformowani e- mailem, z prośbą o potwierdzenie gotowości udziału w szkoleniu. Jeśli podtrzymają swoje zgłoszenie zostaną zaakceptowani na liście głównej

- wywiad z przełożonym uczestnika (dyrektorem szkoły, wicedyrektorem, kierownikiem kształcenia praktycznego) w przypadku nadmiernej liczby zgłoszeń z jednej szkoły
  - rozmowy z uczestnikiem (np. telefonicznej)
  - sporządzenie listy rankingowej, z uwzględnieniem listy rezerwowej.
4. W przypadku rekrutacji uzupełniającej będzie sporządzony odrębny protokół, potwierdzający ten fakt w dokumentach rekrutacyjnych.
  5. Komisja rekrutacyjna prowadzić będzie swoje działania w składzie co najmniej 3 osób, spośród 5 osób powołanych przez Dyrektora KCER, wliczając Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej
  6. Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej niezakwalifikowanym uczestnikom przysługuje prawo złożenia odwołania do Dyrektora KCER, jako osoby upoważnionej przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi do podejmowania wszystkich wiążących decyzji w projekcie.
  7. Przed rozpoczęciem mobilności zostaną podpisane umowy z każdym uczestnikiem projektu, a także inne wymagane dokumenty (oświadczenia, karty jakości, porozumienie o programie szkolenia, itp.

### **Warunki rekrutacji:**

1. Chętni do udziału w wymianie powinni złożyć deklarację udziału w projekcie (pozycja w rejestrze, data wpływu).
2. Dane zawarte w deklaracjach należy potwierdzić podpisem dyrektora szkoły (deklaracje bez podpisu zostaną pominięte w procesie rekrutacji).
3. Wykształcenie kierunkowe, prowadzenie zajęć o tematyce projektu lub przygotowywanie się do prowadzenia zajęć będą traktowane w jednakowym stopniu, jako aktualizacja wiedzy i doskonalenie zawodowe (0-10 pkt.).
4. Posiadane doświadczenie zawodowe w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, szkoleń, a także możliwość przekazywania tej wiedzy kolejnym uczestnikom zajęć edukacyjnych. Ważna jest rekomendacja pracodawcy, potwierdzająca zasadność udziału pracownika w międzynarodowym projekcie. (0-10 pkt.)
5. Przygotowywanie się uczestnika do opracowania projektu edukacyjnego lub roli opiekuna młodzieży podczas wyjazdu z młodzieżą szkolną (0-10 pkt.)
6. Dodatkowym kryterium kwalifikacyjnym do udziału w wyjeździe będzie znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym prawidłową komunikację. Uczestnicy, którzy nie osiągnęli w swojej ocenie jeszcze biegłości w słownictwie zawodowym, będą zobowiązani do przyswojenia tego słownictwa przed wyjazdem do Niemiec we własnym zakresie (0-10 pkt.) – możliwość rozmowy w języku niemieckim w przypadku dużej liczby uczestników.
7. Ostatecznego zatwierdzenia listy uczestników po potwierdzeniu przez nich udziału Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej projektu, uwzględniając spełnienie kryteriów rekrutacji, a Dyrektor KCER będzie stanowił instancję odwoławczą dla osób, które będą chciały złożyć odwołanie od decyzji komisji rekrutacyjnej.
8. Z procesu rekrutacji będzie sporządzony protokół.
9. O wynikach rekrutacji zainteresowane osoby powiadomione zostaną drogą telefoniczną lub pocztą e-mail.

Koordynator Projektu

Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej